

# JAVNI POZIV ZA STRUČNJAKE- TRENERI

## 1. KONTEKST

Financiran u okviru trećeg poziva programa INTERREG ADRION, CCI4TOURISM ima za cilj utjecati na potencijale CCI-a (kulturno-kreativne industrije) čineći ih ključnim igračima kako za provedbu politika vezanih uz kulturni turizam, tako i za poboljšanje turističke ponude. Za postizanje ovog cilja potrebni su novi, nekonvencionalni pristupi strategijama upravljanja turizmom. Projekt će raditi na: a) poduzetničkom otkrivanju i mobilizaciji talenata; b) osnaživanje poduzetničkih vještina CCI-a (kulturno-kreativne industrije); c) poticanje "hibridizacije" između kulturnih, kreativnih i turističkih poduzeća, kako za stvaranje novih poduzeća, tako i za definiranje novih proizvoda.

U ove svrhe i da podrže rast kulturnih i kreativnih tvrtki koje rade u turističkim sektorima, projektni partneri trebali bi imati koristi od liste stručnjaka (trenera) s određenom pozadinom u poslovnom modeliranju / komercijalnoj eksploataciji CCI (kulturno-kreativnih) proizvoda usmjerenih na turizam. Trener može biti savjetnik, kao i poduzetnik koji je voljan ponuditi svoje iskustvo CCI-jevima (osobama u kulturno-kreativnoj industriji) u okviru programa inkubacije / ubrzanja i biti zaposlen bez obzira na njihovo državljanstvo ili prebivalište. Očekuje se da će treneri pomoći CCI-ima (osobama u kulturno-kreativnoj industriji) da postanu više poslovno orijentirani i da definiraju / razviju nove proizvode koji se bave turizmom.

## 2. TRENERI

**Treneri su stručnjaci odgovorni za podršku partnerstvu i korisnici projektnih inicijativa (poduzeća, poduzetnici, start-up tvrtke) razvijanjem prilagođenog programa treniranja koji uključuje meke vještine i tehnička znanja za poboljšanje vještina, pokretanje promjena, poticanje inovacija. Treneri će biti uključeni kroz vremenski okvir projekta kako bi podržali razne aktivnosti, kao što su radionice, obuke, programi podrške poslovanju i pilot akcije. Treneri će biti mobilizirani u skladu s njihovim specifičnim vještinama i potrebnom podrškom.**

## POTREBNA STRUČNOST I PROFIL TRENERA

Što se tiče profesionalnog profila, idealan profil trenera treba biti obdaren nekim horizontalnim vještinama, koje se moraju kombinirati s vještinama naznačenim za rad u izrazito kreativnom kontekstu kao što su:

- Kritički način razmišljanja
- Proaktivna komunikacija
- Strastveni i pozitivni

- Znatizeljni
- Utjecajni
- Širokog uma i s velikim zanimanjem za kulturu, umjetnost i kreativnost

Iako su meke vještine važne za procjenu cjelokupnog osobnog profila, ipak je potrebna i dobra radna stručnost kako slijedi

- Profesionalno iskustvo i detaljno znanje o najmanje 3 sljedeće teme (kulturna i kreativna industrija, turizam, umjetnost i zabava, marketing, komunikacija, dizajnersko razmišljanje, financije, digitalizacija, upravljanje poslovanjem i strategija, upravljanje inovacijama, razvoj proizvoda)
- Najmanje 5 godina profesionalnog iskustva
- Osobne evidencije u trenerskim organizacijama i poslovnim liderima; treneri trebaju pokazati postojeću uspješnu tradiciju trenera ili mentora;
- Stručnost u upravljanju inovacijama;
- Tečno govori engleski jezik (pisano i govorno)
- Poželjno radno znanje trećeg jezika EU-a
- Računalno pismen

Uzimajući u obzir vrstu zadataka koje treba obaviti, dotični sektor i navedene ciljeve, posebno znanje o kulturnom i kreativnom sektoru kao i o turističkom tržištu predstavljat će preferencijalni kriterij.

### 3. ZADACI KOJE STRUČNJAK OBAVLJA

Zadaci stručnjaka uključuju sljedeće:

- sudjelovati na najmanje 3 treninga i događaja umrežavanja
- složiti plan rada za treniranje koji se bavi specifičnim preprekama rastu koji onemogućavaju uspješnu provedbu projekta partnerstva
- pružiti program strukturiranog mrežnog osposobljavanja za rješavanje prepreka rastu i pomoć pri provedbi projekta
- pružiti treniranje o određenim pitanjima po potrebi

### 4. PRIJAVA I PROCEDURA ODABIRA

**Rok za podnošenje prijava je 15.07.2020.**

Prijave se mogu predati isključivo na **engleskom jeziku** putem e-maila odgovornoj osobi Ivana Dević na sljedeću adresu e-pošte: [ivana.devic@agrra.hr](mailto:ivana.devic@agrra.hr)

Prijave kandidata ocjenjivat će se prema kriterijima postavljenim u odjeljku 3. Projektni partneri sastavit će popis potencijalnih stručnjaka. Projektni partneri mogu zadržati pravo na pozivanje kandidata da dostave dodatne popratne dokumente i reference koji dokazuju da posjeduju tražene vještine i profesionalno iskustvo navedeno u odjeljku 3.

Sva tražena stručnost i vještine procjenjivat će se na temelju informacija koje je podnio podnositelj zahtjeva.

Zainteresirani stručnjaci u prvom koraku trebaju pružiti sljedeće dokumente i informacije:

- Curriculum Vitae na engleskom jeziku

- Potpuni detalji kontakta

Ukoliko bude potrebe, u drugom koraku odabrani stručnjaci bit će obaviješteni putem mail-a kako bi dalje predali sljedeće:

- Dokaz (dokumenti) da posjeduju tražene vještine i profesionalno iskustvo navedeno u odjeljcima 3 i
- Reference.

**Odabrani stručnjak biti će obaviješten nakon donošenja Odluke o odabiru.**

## 5. NAKNADA STRUČNJAKA

Ukupna naknada koja će biti isplaćena stručnjaku utvrđena je u EUR 5.000,00, preračunato u kune prema tečaju HNB-a na dan obračuna.

**Odabrani stručnjak bit će isplaćen sukladno Ugovoru, nakon izvršenja aktivnosti.**

## 6. KONTAKT

U slučaju bilo kakvih pitanja molimo da kontaktirate:

Ivana Dević, voditeljica projekta

Ivana.devic@agrri.hr

# JAVNI POZIV ZA STRUČNJAKE

## EVALUACIJA PRISTIGLIH PONUDA

<b>Evaluator</b>	<b>1</b>	
<b>Kriterij /max. broj bodova/</b>	Kandidat 1	Kandidat 2
Profesionalno iskustvo i detaljno znanje o najmanje 3 sljedeće teme (kulturalna i kreativna industrija, turizam, umjetnost i zabava, marketing, komunikacija, dizajnersko razmišljanje, financije, digitalizacija, upravljanje poslovanjem i strategija, upravljanje inovacijama, razvoj proizvoda) /25/		
Godine profesionalnog iskustva /10/		
Osobne evidencije u trenerskim organizacijama i poslovnim liderima /5/		
Stručnost u upravljanju inovacijama /20/		
Tečno govori engleski jezik (pisano i govorno) /20/		
Radno znanje trećeg jezika EU-a /5/		
Računalna pismenost /10/		
<b>Ukupna tehnička evaluacija</b>		
Ponuđena cijena /5/		
<b>Ukupna cjenovna evaluacija</b>		
<b>Zbirna evaluacija</b>		

Mjesto i datum:

Ime i prezime/ potpis evaluatora:

# JAVNI POZIV ZA STRUČNJAKE

## EVALUACIJA PRISTIGLIH PONUDA

<b>Evaluator</b>	<b>2</b>	
<b>Kriterij /max. broj bodova/</b>	Kandidat 1	Kandidat 2
Profesionalno iskustvo i detaljno znanje o najmanje 3 sljedeće teme (kulturalna i kreativna industrija, turizam, umjetnost i zabava, marketing, komunikacija, dizajnersko razmišljanje, financije, digitalizacija, upravljanje poslovanjem i strategija, upravljanje inovacijama, razvoj proizvoda) /25/		
Godine profesionalnog iskustva /10/		
Osobne evidencije u trenerskim organizacijama i poslovnim liderima /5/		
Stručnost u upravljanju inovacijama /20/		
Tečno govori engleski jezik (pisano i govorno) /20/		
Radno znanje trećeg jezika EU-a /5/		
Računalna pismenost /10/		
<b>Ukupna tehnička evaluacija</b>		
Ponuđena cijena /5/		
<b>Ukupna cjenovna evaluacija</b>		
<b>Zbirna evaluacija</b>		

Mjesto i datum:

Ime i prezime/ potpis evaluatora:

# JAVNI POZIV ZA STRUČNJAKE

## EVALUACIJA PRISTIGLIH PONUDA

<b>Evaluator</b>	<b>3</b>	
<b>Kriterij /max. broj bodova/</b>	Kandidat 1	Kandidat 2
Profesionalno iskustvo i detaljno znanje o najmanje 3 sljedeće teme (kulturalna i kreativna industrija, turizam, umjetnost i zabava, marketing, komunikacija, dizajnersko razmišljanje, financije, digitalizacija, upravljanje poslovanjem i strategija, upravljanje inovacijama, razvoj proizvoda) /25/		
Godine profesionalnog iskustva /10/		
Osobne evidencije u trenerskim organizacijama i poslovnim liderima /5/		
Stručnost u upravljanju inovacijama /20/		
Tečno govori engleski jezik (pisano i govorno) /20/		
Radno znanje trećeg jezika EU-a /5/		
Računalna pismenost /10/		
<b>Ukupna tehnička evaluacija</b>		
Ponuđena cijena /5/		
<b>Ukupna cjenovna evaluacija</b>		
<b>Zbirna evaluacija</b>		

Mjesto i datum:

Ime i prezime/ potpis evaluatora:

# JAVNI POZIV ZA STRUČNJAKE -TRENERI

## EVALUACIJSKI IZVJEŠTAJ

## 1. ZAPRIMLJENE PONUDE

	Ponuditelj	Adresa	Vrijeme zaprimanja
1.			
2.			

## 2. TEHNIČKA EVALUACIJA

Svaki član odbora za ocjenjivanje koristio je tablicu za ocjenjivanje. Ispunjene i potpisane tablice priložene su ovom Izvještaju. Svakoj ponudi dodijeljen je broj bodova do maksimalnih 95. Konačan broj bodova svake ponude čini sumu pojedinih ocjena podijeljeno s brojem evaluatora (prosječni broj bodova) kako slijedi:

	Ponuditelj	Ocjena/ Evaluator 1	Ocjena/ Evaluator 2	Ocjena/ Evaluator 3	Prosječna ocjena
1.					
2.					



### 3. FINANCIJSKA EVALUACIJA

Svaki član odbora za ocjenjivanje koristio je tablicu za ocjenjivanje. Ispunjene i potpisane tablice priložene su ovom Izvještaju. Svakoj ponudi dodijeljen je broj bodova do maksimalnih 5. Konačan broj bodova svake ponude čini sumu pojedinih ocjena podijeljenu s brojem evaluatora (prosječni broj bodova) kako slijedi:

	Ponuditelj	Ocjena/ Evaluator 1	Ocjena/ Evaluator 2	Ocjena/ Evaluator 3	Prosječna ocjena
1.					
2.					

### 4. ZAKLJUČAK

Odbor za ocjenjivanje ustanovio je najbolju ponudu zbrojem tehničke i financijske ocjene, čime je ustanovljena konačna evaluacijska ocjena

	Ponuditelj	Tehnička evaluacija	Financijska evaluacija	Ukupna ocjena
1.				
2.				

Sukladno tome, evaluacijski odbor preporučuje dodjeljivanje ugovora ponudi broj

	Članovi evaluacijskog odbora	Potpis
1.		
2.		
3.		

Mjesto i datum:

---